

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT
- Établissement public social ou médico-social -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I - INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ÉTABLISSEMENT

Établissement :

EHPAD de Nédonchel

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

NC

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : 3

Hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'EHPAD de Nédonchel est situé au cœur des Hauts-de-France dans le département du Pas-de-Calais entouré de champs paisibles, petite commune du Ternois.

Type de population accueillie :

Personnes âgées

Services autorisés et nombre de lits/places

83 lits d'hébergement permanent dont 15 lits dédiés unité Alzheimer

14 places de PASA

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

DEMOLIN Dominique – direction@ehpad-nedonchel.com – 03.21.47.53.53

Nom - Prénom - Statut du président du conseil d'administration ou de l'assemblée délibérante :

DIAZ Frédéric – Maire de Nédonchel

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

1 Directeur
1 Responsable des finances
1 Responsable RH
1 agent d'accueil

II - INFORMATIONS STRATÉGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'État dans le département)

Poursuite du plan d'actions qualité
Poursuite du plan de retour à l'équilibre
Poursuite des démarches liées à la vacance de poste du médecin coordonnateur
Réflexion GTSMS

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

DEMOLIN Dominique – Directeur par intérim – 15 rue d'Aire 62550 NEDONCHEL

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'État compétents :

Mme Delphine IGNACE
Direction de l'offre médico-sociale
Responsable du pôle territorial du Pas-de-Calais
delphine.ignace@ars.sante.fr

Service gestion des ressources humaines hospitalières
Direction de l'offre de soins
03 62 72 79 87
ARS-HDF-DIRECTEURS-FPH@ars.sante.fr

- **Outils de la Loi du 02/01/2002 mis en œuvre** : en place
- **Évaluation interne réalisée ou en cours** : réalisée
- **Évaluation externe réalisée ou en cours** : réalisée au 4^e trimestre 2024

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'État dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- expérience dans la gestion d'un EHPAD souhaitée, ou un établissement médico-social.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- connaissance du fonctionnement des structures sociales et médico-sociales ;
- connaissance dans le domaine du champ des personnes âgées ;
- connaissance dans la gestion financière (Plan Pluriannuel d'Investissement, EPRD...).

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- aptitude au dialogue social et l'accompagnement managérial ;
- conduite de projets.

III - MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...)

Le projet d'établissement a été établi pour la période 2022-2027.

L'EHPAD est situé sur le territoire Ternois, territoire rural où l'attractivité des métiers est difficile.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Le Directeur et une équipe administrative (1 responsable financier, 1 responsable RH et 1 agent d'accueil). Un comité de direction hebdomadaire est institué.

Le CVS est constitué et actif avec des réunions a minima 3 fois par an

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation...)

Plusieurs conventions de partenariat sont effectives notamment avec le CH de Beuvry (EMSP), l'EPSM Val de Lys Artois, l'unité de soins palliatifs de Bruay, HAD, CMP du Ternois, CH Arras...

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Principaux projets à conduire :

Formaliser le projet de soins à intégrer au projet d'établissement

Mettre en place de la commission de coordination gériatrique

Intégrer l'EHPAD au sein d'un GTSMS

IV - INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SRS et de la situation de l'établissement au regard du SRS
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général.
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration.

Objectifs du PRS et du SRS et plan d'action à décliner au sein du territoire (complété par le DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/media/140606/download?inline>

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SRS (complété par DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/media/140606/download?inline>

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement 2022-2027 (réalisé en 2022)

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOM 2018-2022.

En raison du moratoire, le CPOM 2025-2029 est actuellement suspendu

Appartenance à une direction commune : NON

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

nc

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS : NON

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

V - CHIFFRES CLEFS SUR L'ÉTABLISSEMENT

V-1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	0.6 M€	0.5 M€	0.5 M€
Groupe II	2.9 M€	2.8 M€	2.9 M€
Groupe III	0.5 M€	0.5 M€	0.5 M€
Groupe IV	1.0 M€	0.9 M€	1.1 M€
Total	5.0 M€	4.7 M€	5.0 M€

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	4.0 M€	4.0 M€	4.1 M€
Groupe II	0.4 M€	0.1 M€	0.2 M€
Groupe III	0.3 M€	0.4 M€	0.6 M€

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement : 2 164 061.85 € (E.P.R.D 2024)
- Montant du budget dépendance : 539 147.76 € (E.P.R.D 2024)
- Montant du budget soins : 1 551 448.07 € (E.P.R.D 2024)

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)

Déficit de 95 880 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) Provision CET : 7 536 €

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
43 500 €	247 604 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	582 000 €	2 000 €	280 000 €

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

Au 31/12/2024 – 9.20 %

Au 31/12/2023 – 8.36 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

-170 436 € au 31/12/2024

-275 861 € au 31/12/2023

Durée apparente de la dette n-2/n-1

31/12/2024 – 3 emprunts dont 2 restants 33 ans et 1 restant 43 ans

31/12/2023 – 3 emprunts dont 2 restants 34 ans et 1 restant 44 ans

Programmes d'investissement en cours ou programmés pour les trois prochaines années :

2025 : investissements courants : 44 K€

2026 : investissements courants : 40 K€

2027 : investissements courants : 40 K€

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP total : 57.87 pour juin 2025

ETP médicaux : 0.40

- dont médecin coordonnateur : 0 (plus de médecin coordonnateur depuis avril 2023)

ETP non médicaux :

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : **2.90**

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : **39.80**

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 1

- dont personnels médico-techniques : **0**

- dont personnel de rééducation : **0**

- dont personnels techniques ouvriers : **13.77**

Commentaires sur les effectifs : (démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

DIRECTEUR
CADRE DE SANTE
INFIRMIERS
AIDE-SOIGNANT
AIDE-MEDICO-PSYCHOLOGIQUE
ASHQ
AGENT DE MAITRISE
OUVRIER PROFESSIONNEL
ANIMATEUR
ADJOINT DES CADRES

ADJOINT ADMINISTRATIFS

MAJORITE DE FEMMES

Les difficultés de recrutement sont connues. (Pénurie de personnel soignant et localisation)

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 12.36 pour 2024

Dont un arrêt longue durée avec une demande de retraite anticipée pour 2025

Taux de turn-over : 39.20 % pour 2024

Nombre moyen de jours de formation par agent : 2 jrs/agent pour 2024

V-2) Activité

Nombre de journées réalisées en n-1 : 29 706 journées en 2023

Taux d'occupation en n-1 : 98.06 % en 2023

Derniers GMP/PMP validés : GMP validé le 13/12/2022 – 732

PMP validé le 10/01/2023 – 187

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Taux d'occupation élevé
EHPAD avec un déficit depuis 4 ans

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

EHPAD qui a un taux d'occupation constant entre 95 et 99%

VI - SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

EHPAD neuf (ouverture en 2017)

Taux d'occupation élevé

Points faibles :

Localisation (milieu rural, aucun commerce)

Difficulté de recrutement

Déficit structure

VII - LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

DEMOLIN Dominique – direction@ehpad-nedonchel.com – 03.21.47.53.53
--

Le directeur général de l'ARS